



№20 (2166)
21 октября 2022 года

Волжский трубник

Корпоративная газета
Волжского трубного завода
Выходит с 1983 г.



Школа-вуз-предприятие: связаны одной целью

ВТЗ развивает комплексный подход к системе подготовки кадров «школа-вуз-предприятие». В профессиональный праздник День учителя впервые на заводе прошла встреча руководителей общеобразовательных учреждений города. → 3 стр.

↑ На организованных экскурсиях педагогам Волжского политехнического техникума и школ города показали современное производство и условиями труда сотрудников ВТЗ

КОРОТКО

В ТПЦ-2 укрепляют семейные ценности



● Экскурсию для вторых половинок руководителей подразделения организовали в трубопрессовом цехе №2 (ТПЦ-2). В маршрут экскурсии были включены все производственные участки цеха. Жены смогли познакомиться с производством, узнать, где большую часть времени проводят их мужья. Как признавались после экскурсии ее участницы, теперь они лучше будут понимать своих супругов. Семейная экскурсия открыла череду мероприятий, посвященных 35-летию ТПЦ-2.

ВТЗ успешно прошел экологический аудит



● На предприятии завершился наблюдательный аудит Системы экологического менеджмента. На соответствие требованиям международного стандарта ИСО 14001:2015 были проверены электросталеплавильный и три трубопрокатных цеха, а также ряд структурных подразделений предприятия. По результатам аудита специалисты уполномоченного международного органа по сертификации подтвердили соответствие системы экомеджмента ВТЗ действующему стандарту.

ТПЦ-3 достиг рекордной стойкости оправок



● В октябре при прокате обсадных труб из стали марки 13Сг в трубопрокатном цехе №3 (ТПЦ-3) стойкость оправок прошивного стана составила 60 проходов. Первоначально во время освоения в цехе данной технологии производства штатные оправки выдерживали не более трех проходов. Рекордный результат достигнут с использованием оправок специальной конструкции и технологии их изготовления, разработанных специалистами завода и РусНИТИ.

НОВОСТИ



Признание трудовых заслуг

● Информационное собрание по итогам работы ВТЗ в сентябре 2022 года началось с торжественной церемонии награждения передовиков производства. За большой вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд, а также в связи с юбилейной датой со дня рождения восемь сотрудников ВТЗ награждены Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Высокой награды удостоены:

- Намик МАМЕДОВ**, термист проката и труб ТПЦ-2;
 - Тимур АВЕЕВ**, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции в процессе производства ТЭСЦ;
 - Владимир ХОРОШУН**, слесарь-ремонтник ЭНЦ-1;
 - Юрий ГАЛУШЕНКО**, стерженщик ручной формовки ЛЦ;
 - Наталья ЮЖАКОВА**, контролер в производстве черных металлов ОТК;
 - Сергей МУРСЭ**, нагревальщик металла ТЭСЦ;
 - Юрий РАСТРОПОВ**, слесарь-ремонтник ЭСПЦ;
 - Алексей ГОНОШИЛОВ**, специалист 1 категории ТПЦ-3.
- Поздравляем!



ИДЕЙНЫЕ ЕСТЬ?

БИРЖА ИДЕЙ



БИРЖА ИДЕЙ - это сервис, где можно подать свое предложение по улучшению на рассмотрение

- ✓ Принеси компании пользу
- ✓ Получи вознаграждение

РЕГИСТРИРУЙСЯ!



Доступно для всех сотрудников Российского дивизиона ТМК

ЭФФЕКТ ПЛЮС



↑ Ольга Черкашева и Татьяна Яковлева свой рабочий день начинают с вопросов проекта повышения операционной эффективности

Каждый день – плюс к достигнутому

Как достигают эффективности в той области, которую большинство экспертов относят к прямым затратам и не рассматривают в бизнес-процессах как потенциал роста, демонстрируют члены рабочей группы функционального проекта «Управленческие расходы».

Проект «Управленческие расходы» был открыт на ВТЗ в рамках выполнения программы повышения операционной эффективности в числе других 12 проектов. Его руководителем была назначена директор по экономике и финансам Ольга Качкаева, а куратором – директор по управлению персоналом Марк Кравченко.

Для организации работы была создана проектная группа. И, как оказалось, чтобы охватить все направления, которые попадают под определение «управленческие расходы», внутри проектной группы необходимо было ввести дополнительную структуру. Всего было выделено шесть направлений: оплата труда, обучение и развитие персонала, административно-хозяйственные расходы, содержание соцобъектов и выполнение соцпрограмм, благотворительность и типографская продукция, а также блок ИТ-обеспечения, охраны объектов, благоустройства территории, спецодежды и безопасности труда. Проект стал самым масштабным и объединил практически все дирекции и службы завода.

Руководители направлений-участники проектной группы не просто начали новую для себя работу по повышению операционной эффективности, стартовавшую в ТМК в этом году, а впервые стали создавать методические подходы операционной эффективности в чувствительной финансовой сфере, затрагивающей зарплату, общественное питание, санаторно-курортный отдых и другие социальные направления.

НЕВОЗМОЖНОЕ ВОЗМОЖНО

– Самый простой путь – это резать затраты, но он непродуктивный, потому что очень быстро наступает предел. Вы сократите затраты в этом году, от чего-то откажетесь и не купите, но в следующем году вы не сможете жить без этого, – рассказывает начальник бюро управления планирования и бюджетирования Ольга Черкашева, она же руководитель одного из направлений проекта.

Члены проектной группы стали искать альтернативу простому сокращению затрат. Самым сложным, как отмечают участники, было определить направления, в которых скрыт потенциал для улучшений, где возможны инициативы.

Большую помощь участникам проекта оказала администратор, инженер отдела развития производственной системы Татьяна Яковлева. Она ведет

карточки инициатив, мониторинг, как работают коллеги по аналогичным проектам на других заводах. И здесь у Татьяны свои наблюдения. Волжане, как всегда, оказались пионерами: первыми выставили свои инициативы по повышению операционной эффективности управленческих расходов и сейчас опережают коллег по количеству идей. В активе проекта в настоящее время 32 инициативы. Самым результативным стало ИТ-направление.

ОТ СОФТА ДО СПЕЦОДЕЖДЫ

В управлении информационных технологий (УИТ) главенствует рациональный подход к бюджетным тратам. Для того чтобы сократить расходы на закупки программного обеспечения (ПО), была создана экспертная группа по оценке целесообразности его приобретения. В нее вошли представители УИТ, службы автоматизации, дирекций по управлению персоналом и по экономике и финансам.

– Мы прорабатываем все заявки от подразделений, оцениваем целесообразность и только тогда принимаем решение, – говорит начальник УИТ Татьяна Ануфриева. – Например, нам поступила первоначальная заявка более чем на 3 млн рублей по приобретению ПО, мы детально изучили потребности, для каких целей необходима программа, какое количество сотрудников будет пользоваться ей, и предложили варианты покупки лицензий: не индивидуальную, а сетевую. В результате сумма заявки сократилась на 1 млн рублей. Наша цель не запретить и никому ничего не покупать, а просто привести эти расходы к формуле разумного потребления.

Очень ответственно в УИТе отнеслись и к работе подрядных организаций. Так, удалось снизить затраты по обслуживанию линейно-кабельного хозяйства и средств связи, а часть ремонтов оргтехники, в результате которых улучшаются ее технические характеристики, отнести к затратам на модернизацию.

Вышли ИТ-специалисты и с инициативой о продлении срока использования спецодежды. Условия работы у них такие, что нет необходимости ежегодно менять спецодежду, поэтому и предложили использовать ее дольше.

Цель проекта

30
МЛН РУБ.,
по факту
восми месяцев
достигнутый
экономэффект
составил

52,9
МЛН РУБ.

Рейтинг эффективности % достижения 8/12 цели



Ольга КАЧКАЕВА, директор по экономике и финансам ВТЗ:

– Работа по снижению затрат на ВТЗ ведется постоянно, и если сравнивать наш предыдущий опыт с сегодняшним, то отличия принципиальные. Ранее нашей отправной точкой – показателем, с которым мы сравнивали наши улучшения, был план. Сейчас же программа повышения операционной эффективности предполагает более глубокую проработку вопроса. Мы улучшаем результат от достигнутого. В начале этой работы на совещаниях нам даже приходилось себя дополнительно контролировать, потому что привычнее было сказать «от плана». А здесь другая фразеология: на первом месте – достигнутый факт. Если проводить параллели с каким-либо жизненным явлением, то программу повышения операционной эффективности можно, наверное, сравнить с подготовкой спортсмена к соревнованиям. Каждая тренировка – это улучшение своего собственного результата, плюс к достигнутому. И сейчас у нас в проектных группах тот же спортивный азарт. Мы набрали темп и стремимся к лучшей форме. По итогам восьми месяцев 2022 года выполнение программы повышения операционной эффективности ВТЗ составляет 97%, что соответствует показателю в целом по компании.

ЭКОНОМИТЬ ОСТОРОЖНО

Всегда помнят члены проектной группы по управленческим расходам и о той тонкой грани, за которой излишняя экономия может наносить вред, быть тормозом на пути развития. В проекте объединены социально значимые направления: оплата труда, программы обучения и повышения квалификации персонала, санаторно-курортный отдых, оздоровление, создание условий труда и безопасности, важно не останавливать их развитие. Это принципиальная позиция управляющего директора ВТЗ Сергея Четверикова и куратора проекта Марка Кравченко. Эффективность в этих направлениях достигается за счет перераспределения персонала, оптимизации рабочего процесса, но не за счет ущемления прав сотрудников или снижения уровня социального благополучия.

Как отмечают члены проектной группы, ранее мы ориентировались на здравый смысл и на плановый бюджет, сейчас мы делаем лучше относительно того, что было сделано нами же, стараемся расти над собой.

Ольга Пермякова



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

Школа-вуз-предприятие: связаны одной целью

← 1 стр. В этом году предприятие открыло свои двери не только для школьников и студентов, но и для их преподавателей, чтобы они смогли увидеть современное производство ВТЗ и условия труда работников. Это поможет педагогам лучше сориентировать молодое поколение в профессиональном выборе. Для гостей была организована экскурсия на производственные объекты ВТЗ – в пультовую участка горячего проката труб трубопрокатного цеха №3 и экологический центр ECO HOUSE ТМК. А после на площадке ВТЗ прошла праздничная программа. В концертном зале трубопрессового цеха №2 собрались руководители ВТЗ, представители городского управления образования, директора школ, преподаватели Волжского политехнического техникума (ВПТ) и руководители вузов.

– Сегодня вы увидели, насколько технологичным стало современное производство. Это требует совершенно иного подхода к подготовке специалистов, начиная со школы. Спасибо вам за преданность профессии, за развивающееся социальное партнерство в связке школа-вуз-про-



Елена КАРАЧЕНЕЦ,
директор школы №9:

– Сейчас внеурочные часы в школах введен час профориентации, педагоги рассказывают детям о рабочих профессиях, но нужно проводить экскурсии на предприятие, чтобы наши ребята, выпускники знали о ВТЗ, какие здесь есть профессии, условия работы. Мы увидели, что на предприятии заботятся о благополучии своих работников, и это важно. Для того, чтобы наши дети оставались в городе и развивали его, нужно, конечно же, их заинтересовать.

наших школ на профориентацию, а после – и на трудоустройство.

Многие предприятия начинают готовить кадры со школы, и ВТЗ не исключение. Завод совместно с Благотворительным фондом «Синара» реализует профориентационный проект «Точка опоры». Ученики 6-9 классов школ города получают зна-



↑ Для многих учителей визит на предприятие был впервые, и он позитивно изменил их видение перспектив выбора профессии для выпускников

изводство, – отметил управляющий директор ВТЗ Сергей Четвериков.

Заместитель начальника управления образования г. Волжского Елена Овчаренко, добавила, что никогда еще праздник День учителя не проходил в стенах завода.

– Для меня визит на ВТЗ стал знаковым и полным открытием, – отметила Елена Овчаренко. – Мы надеемся, что ВТЗ будет ждать выпускников



Татьяна БАРАННИКОВА,
методист, учитель начальных классов школы №6:

– На заводе не первый раз, но была давно, изменения, конечно, колоссальные. Впечатлили масштабы производства, огромная и ухоженная территория, современный дизайн помещений. Хотелось бы, чтобы как можно больше наших учеников побывали на ВТЗ с экскурсией и увидели современное производство. Возможно, для кого-то такая поездка станет определяющей для выбора будущего места работы.

ния о рабочих профессиях, востребованных в регионах присутствия ТМК и Группы Синара. В этом году ВТЗ стал партнером федеральной программы «Профессионалитет». 140 выпускников школ сделали свой выбор в пользу получения рабочей специальности, успешно поступив в Волжский политехнический техникум по пяти металлургическим направлениям. Выпускники также смогут продолжить обучение по специальности и получить высшее образование. ВТЗ является одним из ключевых партнеров Волжского политехнического института, где в 2020 году по инициативе завода была открыта специальность «обработка металлов давлением» (ОМД). В новом учебном году специалисты завода привлечены в качестве преподавателей учебных дисциплин по направлению «металлургия» (профиль ОМД).

Положительным итогом встречи стала договоренность о расширении сотрудничества предприятия и преподавательского сообщества города в вопросах профориентационной подготовки учащихся.

Наталья Иванова

57
руководителей и педагогов школ города и

62
преподавателя Волжского политехнического техникума побывали на ВТЗ в рамках профориентационного сотрудничества



↑ Команды-участницы форума находятся на онлайн-связи

ФОРУМ

Вместе к новым «Горизонтам»

Команда молодых сотрудников ВТЗ принимает участие в Молодежном форуме «Горизонты-2022». Он проходит в онлайн, но это не мешает участникам взаимодействовать друг с другом, защищать доклады и общаться с экспертами. «Все вместе» – таков слоган форума-2022.

Уже по традиции мультимедийный зал трубопрессового цеха №2 становится главной онлайн-площадкой ВТЗ для проведения мероприятий форума. В этот раз на церемонию открытия «Горизонтов» в нем собрались не только волжские трубники, но и представители Корпорации «Красный Октябрь» – дебютанты форума.

По сложившимся правилам на церемонии открытия команды поддерживают руководители предприятия и директора по управлению персоналом. При этом каждая команда одета в свою уникальную форму, но этот год внес коррективы в существовавшую ранее практику. Чуть позже расскажем, что появилось нового в жизни форумчан.

Перед началом церемонии открытия «Горизонтов-2022» на площадке ВТЗ участников приветствовал мэр Волжского Игорь Воронин. Глава города регулярно встречается с активом заводской молодежи, поэтому не поддержать волжан в столь ответственном мероприятии не мог.

– Вы – будущее Волжского, – обратился к молодежи Игорь Воронин. – Сегодня вы уже формируете наш город, а через 5 – 10 лет Волжский будет таким, каким его сделаете вы, своим трудом, своими успехами.

На экране появился обратный отсчет и на связь с участниками вышла центральная площадка «Горизонтов-2022» в Сколково. Ведущие Константин Смирнов и Антон Зайцев быстро провели переключку. Онлайн-формат создал ощущение отсутствия границ и расстояний. Волжский, Волгоград, Калуга, Таганрог, Москва, Санкт-Петербург, города Урала, сотрудники ТМК и Группы Синара были все на связи и все вместе. Команды радостно встречали друг друга.

Участников поприветствовал генеральный директор ТМК Игорь Корытько. Он отметил, что в этом году форум встречает свое совершеннолетие и с каждым годом растет его масштаб. Главная тема «Горизонтов-2022» – операционная эффективность. Из Екатеринбурга к церемонии открытия форума присоединился генеральный директор Группы Синара Михаил Ходоровский. Он



Анна ГУСЕВА,
инженер-технолог лаборатории металлостроения и термической обработки труб:

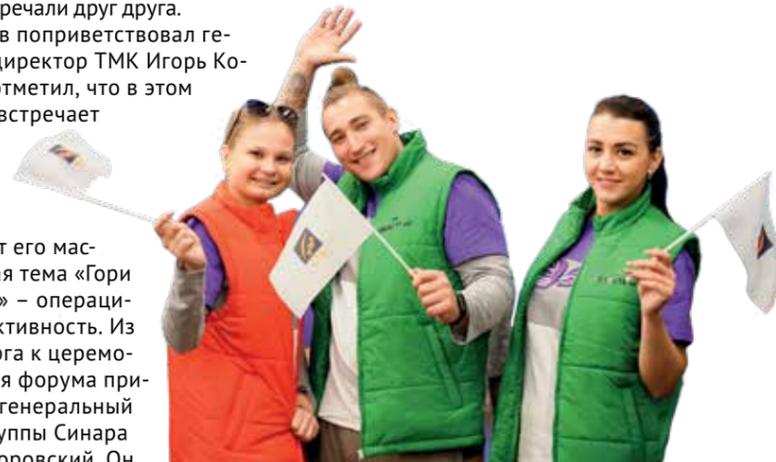
– Участвую уже второй раз, и всегда старт форума приносит положительные эмоции. Настрой самый боевой, надеюсь показать свой максимальный результат. Буду следить за развитием событий форума в приложении Movi. Выступления коллег, общение с экспертами – это полезный опыт.

подчеркнул высокий инновационный потенциал форума, который обеспечивает развитие компаний.

О новшествах «Горизонтов-2022» рассказала заместитель генерального директора по управлению персоналом – директор Корпоративного университета ТМК2U Елена Позолотина. В этом году на форуме ярче представлена идея корпоративного единства. Слоган «Все вместе» подчеркивает важность коммуникаций между сотрудниками. И впервые за всю историю у участников – единая форма, но благодаря интерактивным идеям она позволяет каждому проявить свою индивидуальность.

Старт мероприятиям форума, как всегда, дал председатель организационного комитета, директор Совета директоров ТМК Андрей Каплунов. Под громкие аплодисменты участников открылась новая страница истории форума – «Горизонты-2022».

Илья Веселов



ЗНАЙ НАШИХ

Лучший папа

Начальник бюро отдела развития производственной системы ВТЗ Виталий Данилов ко Дню отца отмечен благодарственным письмом общественной организации Союза женщин города Волжского.

Награждение лучших отцов нашего города проходило в торжественной обстановке в театре кукол «Арлекин». Здесь собрались неравнодушные папы, достойно выполняющие родительский долг и занимающие активную жизненную позицию. Такие отцы для своих детей являются примером. Именно так можно сказать и про Виталия Дани-

О празднике

С 2021 года в России в третье воскресенье октября отмечают День отца. Соответствующий указ подписал президент России.



↑ Для Виталия Данилова семья – главное в жизни, его смысл и опора

лова. Вместе с супругой Екатериной они воспитывают сына Сережу, у которого есть особенности развития.

– Мужчина должен осознавать ответственность, которую он берет за своих близких

Мальчик учится в шестом классе, школы №14 «Зеленый шум».

– У сына очень большое портфолио достижений в разных областях, – рассказывает Виталий. – Он активно участвует в конкурсах и различных школьных мероприятиях, занимается в кружках. Сережа любит, когда вся семья вместе участвует в школьных мероприятиях. Все это помогает ему в социализации и обучении.

У Даниловых есть свои семейные традиции, которые они развивают и

поддерживают. Они часто собираются вместе на просмотр домашних киносеансов, любят семейное чтение и занятия спортом. Особое внимание в их семье уделяется патриотическому воспитанию и уважительному отношению к старшему поколению.

Про свою семью Виталий говорит, что она его опора, поддержка и надежный тыл. Это ему помогает двигаться вперед и достигать поставленных целей.

– Быть отцом – значит любить тех, кто рядом, – считает Виталий. – Я не очень строгий папа, но в семье, как в жизни, всякое бывает. Мужчина должен осознавать ответственность, которую он берет за своих близких.

Наталья Иванова

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Как защитить себя от гриппа?

В этом сезоне прогнозируется рост заболеваемости гриппом. Связано это с ослаблением ограничительных мер при пандемии и низкой долей населения, которое вакцинировано или переболело гриппом за последние два года. Как говорят эпидемиологи, необходимо готовиться к тому, что грипп в этом году несомненно будет.



↑ Фельдшер здравпункта ТЭСЦ Руза Поликарпова отмечает, что те сотрудники, которые делают прививки от гриппа регулярно, меньше болеют различными ОРВИ

Согласно позиции Всемирной организации здравоохранения наиболее эффективным средством против гриппа является вакцинация, ведь именно вакцина обеспечивает защиту от тех видов вируса гриппа, которые являются наиболее актуальными в данном эпидемиологическом сезоне и входят в ее состав. С сентября на ВТЗ стартовала прививочная кампания против гриппа. Прививки можно сделать во всех цеховых здравпунктах.

Введение в организм вакцины не может вызвать заболевание, но путем выработки защитных антител стимулирует иммунную систему для борьбы с инфекцией. Эффективность вакцины от гриппа несравнимо выше всех неспецифических медицинских препаратов, которые можно принимать в течение зимних месяцев, например, иммуномодуляторов, витаминов, гомеопатических препаратов, средств народной медицины и др.

Вакцинация рекомендуется всем группам населения, но особенно показана детям, начиная с шести месяцев, людям, страдающим хроническими заболеваниями, беременным женщинам, а также лицам из групп профессионального риска – медицинским работникам, учителям, студентам, работникам сферы обслуживания и транспорта.

Вакцинация должна проводиться за 2-3 недели до начала роста заболеваемости, делать прививку можно только в медицинском учреждении специально обученным медицинским персоналом, при этом перед вакцинацией обязателен осмотр врача.

Противопоказаний к вакцинации от гриппа немного. Прививку против гриппа нельзя делать при острых лихорадочных состояниях, в период обострения хронических заболеваний, при повышенной чувствительности организма к яичному белку (если он входит в состав вакцины).

В период эпидемического подъема заболеваемости ОРВИ и гриппа рекомендуется принимать меры профилактики: чаще мыть руки, использовать маску, избегать мест большого скопления людей. В случае заболевания необходимо обратиться за медицинской помощью.

Елена Грицышина,
заместитель главного врача МСЧ ВТЗ

Следующий номер газеты «Волжский трубник» выйдет 11 ноября 2022 года.

КРУГЛАЯ ДАТА

О юбиларе добрым словом



↑ В этом году Анатолий Федченко в мае отметил 30-летие работы на ВТЗ, а в октябре встретил свой личный юбилей

Специалист энергослужбы электросталеплавильного цеха (ЭСЦ) Анатолий Федченко 14 октября отметил 60-летний юбилей. Коллеги именинника решили сделать ему сюрприз, подготовили заметку и поздравили в газете.

В энергослужбе и механослужбе ЭСПЦ, без преувеличения, не найти человека, который бы не знал Анатолия Федченко. Без него не обходится ни один ремонт в цехе, а при его непосредственном участии ЭСПЦ успешно прошел ряд модернизаций. В коллективе Федченко ценят за профессионализм и опыт, позитивный настрой и инициативность, доброжелательность и отзывчивость.

– Первым, с кем познакомил меня мой отец, когда я только пришел в цех, был Анатолий Николаевич, – рассказывает заместитель начальника ЭСПЦ по оборудованию Дмитрий Лялин. – Уже без малого 20 лет мы работаем вместе. Он многому меня научил. От него я узнал устройство сетей цеха, этими знаниями пользуюсь до сих пор. Анатолий Федченко незаурядный человек, имеющий большой багаж знаний и такой же опыт работы. Я думаю, что он стал «сердцем» всей энергослужбы цеха, да и завода тоже.

Энергетик ЭСПЦ Юрий Тапилин отмечает, что юбилар – человек требовательный к себе и к коллегам. Он способен принимать важные решения в самых сложных ситуациях.

– Трудностей в нашей работе было немало, но на Анатолия Федченко всегда можно положиться в любом деле, – говорит Юрий Тапилин. – Он технически грамотный специалист, в совершенстве освоил все эксплуатируемое оборудование в цехе. А еще Федченко опытный наставник молодежи, обучил более 20 человек, которые сегодня работают в цехе. Благодаря таким людям, как наш юбилар, ЭСПЦ смог достичь рекордных показателей по выплавке стали в 2022 году.

– Одиннадцать лет мы с Анатолием Николаевичем работаем бок о бок, – добавляет специалист энергослужбы Сергей Бобырь. – Таких профессионалов – единицы. Его знания и опыт при проведении ремонтов незаменимы. Все это подтверждалось высокими наградами ВТЗ и ТМК.

Инициативный характер Анатолия Федченко – залог постоянного движения не только для юбилара, но и всего цеха. За счет его внедренных рацпредложений экономический эффект за 2021 год составил не менее 30 млн руб.

А еще он отличный семьянин, отец и дедушка, воспитал сына, который также работал на ВТЗ. Дружная семья, признание мастерства и уважение коллег – это прекрасный результат к 60-летию! А впереди – еще больше интересных событий и свершений.

Коллектив энергослужбы ЭСПЦ